

## DEPARTAMENT DE TREBALL I INDÚSTRIA

### RESOLUCIÓ

*TRI/573/2005, de 20 de gener, per la qual s'ordena la inscripció, el dipòsit i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fisera Ecoserveis, SA, de Figueres per al període 2004-2007 (codi de conveni núm. 1702032).*

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fisera Ecoserveis, SA, de Figueres, subscrit d'una part pels representants de l'empresa i de l'altra per la dels treballadors, el dia 14 de juny de 2004, i d'acord amb el que estableixen l'article 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels treballadors; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de la Generalitat de Catalunya; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes concordants,

#### RESOLC:

—1 Ordenar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fisera Ecoserveis, SA, de Figueres, (codi de conveni núm. 1702032), per al període 2004-2007, en el Registre de convenis dels Serveis Territorials de Treball i Indústria a Girona.

—2 Ordenar-ne el dipòsit a l'oficina corresponent d'aquests Serveis Territorials.

—3 Disposar que el Conveni esmentat es publiqui en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Notifiquen aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni.

Girona, 20 de gener de 2005

NÚRIA ARNAY I BOSCH  
Directora dels Serveis Territorials  
a Girona, en funcions

*Traducció dels text signat per les parts*

### CONVENI

*col·lectiu de treball de l'empresa Fisera Ecoserveis, SA*

#### PRIMERA PART

*Capítols i articles numerats de contingut i aplicació unificada a tots els col·lectius dels diferents serveis de l'empresa*

#### CAPÍTOL I

##### *Estipulacions generals*

#### Article 1

##### *Objecte del Conveni*

Aquest Conveni té per objecte regular les relacions laborals, així com les condicions generals de treball i econòmiques, entre l'empresa Fisera Ecoserveis SA, i el seu personal, en l'àmbit d'aplicació acordat.

#### Article 2

##### *Àmbit funcional i personal del Conveni*

Aquest Conveni afecta les condicions d'aplicació que s'hi regulen per al personal, que té assignat als diferents serveis i activitats de l'empresa ja enumerats en la introducció.

Els esmentats serveis/activitats —en funció de les característiques en relació amb les normes particularitzades que per subrogació va haver de respectar l'empresa als col·lectius de treballadors assignats— tenen en aquest Conveni regulació diferent (veure la 3a part i les disposicions addicionals que regulen la matèria).

#### Article 3

##### *Àmbit temporal del Conveni*

El Conveni, que ha de produir efectes generals immediats a partir de la data de la seva firma, entra en vigor a efectes econòmics el dia 01 de gener de 2004 i manté la seva vigència fins al 31 de desembre de 2007, amb les precisions que s'expressen a continuació.

Els efectes econòmics del Conveni s'han d'aplicar exclusivament al personal que estigui comprès en el seu àmbit general d'aplicació i estigui d'alta en l'empresa en la data de la firma del Conveni i als qui s'incorporin a l'esmentat àmbit amb posterioritat.

#### Article 4

##### *Pròrroga del Conveni*

La durada pactada del Conveni s'ha d'entendre prorrogada any rere any, per tàcita reconducció, si no hi ha denúncia de qualsevol de les parts per a la seva rescissió o revisió, amb una antelació mínima d'1 mes a la data del seu venciment.

#### Article 5

##### *Vinculació a la totalitat*

Les condicions pactades formen un tot orgànic i indivisible i, a efectes de la seva aplicació pràctica, s'han de considerar globalment.

En cas de declarar-se la nul·litat per via judicial, o a través de qualsevol altre procediment de solució de conflictes alternatius, d'una part del Conveni col·lectiu, la resta de text ha de romandre vigent a excepció de les clàusules declarades nul·les.

En el supòsit anterior, la Comissió Negociadora es compromet a negociar un redactat nou de les clàusules declarades nul·les. Aquesta negociació pot abastar la revisió de tot el que s'ha pactat en funció de la importància i repercussió de la part anul·lada en la globalitat del Conveni.

#### Article 6

##### *Absorció i compensació*

Les retribucions establertes han de compensar i absorbir totes aquelles vigents en el moment de la seva entrada en vigor, sigui quin sigui la seva naturalesa o origen dels diversos col·lectius contemplats.

Els augments de les retribucions que poguessin produir-se en un futur, conseqüència de Convenis col·lectius o contractes individuals, només poden afectar les condicions pactades en aquest Conveni per a cada un dels col·lectius quan, considerades les noves retribucions en còmput anuals superessin a les aquí pactades. En cas contrari, aquestes últimes les han de compensar o absorbir i mantenir aquest Conveni en els mateixos termes, en la forma i les condicions pactades.

#### Article 7

##### *Comissió Paritària*

Es crea una Comissió Paritària d'interpretació, conciliació, vigilància i aplicació de les

qüestions derivades d'aquest Conveni col·lectiu, a la qual s'han de sotmetre els afectats ineludiblement en primera instància. Aquesta Comissió està integrada per 3 membres representants dels treballadors i 3 membres de la representació empresarial, així com pels assessors d'ambdues parts.

La Comissió s'ha de reunir en un termini de 15 dies quan una de les parts la convoqui.

Són funcions de la Comissió:

a) Interpretació i aplicació de la totalitat de les clàusules d'aquest Conveni col·lectiu.

b) Vigilància i compliment de tot el que s'ha pactat.

c) Totes aquelles activitats que tendeixin a una millor eficàcia del Conveni col·lectiu o que es contemplin en el seu text.

d) Ambdues parts convenen que qualsevol dubte o divergència que pugui sorgir sobre la interpretació o aplicació d'aquest Conveni col·lectiu, sigui sotmesa prèviament i necessàriament al preceptiu informe de la Comissió abans d'iniciar reclamació judicial o administrativa.

#### Article 8

##### *Garantia personal*

Les situacions personals dels treballadors de cada col·lectiu d'aquest Conveni que, des del punt de vista retributiu, siguin en el seu conjunt més beneficioses que les regulades per al col·lectiu a què pertanyin, les han de mantenir estrictament com a personals mentre no siguin superades o absorbides per l'aplicació de futures normes o pactes d'obligat compliment.

#### CAPÍTOL 2

##### *Beneficis socials i altres qüestions*

#### Article 9

##### *Jubilació als 64 anys*

L'anticipació de l'edat de jubilació als 64 anys s'efectua d'acord amb la normativa i les possibilitats actuals que preveu el Reial decret 1194/1985, de 17 de juliol.

#### Article 10

##### *Préstecs*

En casos de necessitat urgent i provada, i prèvia justificació, l'empresa pot concedir préstecs individuals sense interès al personal que ho sol·liciti i que tingui l'antiguitat mínima d'1 any. La quantitat màxima individual és de 751 euros i és necessari un informe positiu dels representants dels treballadors.

L'amortització, a petició del treballador, s'ha d'efectuar a raó d'entre 30 a 60 euros mensuals que s'han de deduir de la nòmina.

El saldo màxim per préstecs a favor de l'empresa no pot superar els 2.253 euros.

En el supòsit de finalitzar la relació laboral d'un empleat que tingui concedit el préstec sense amortitzar totalment, l'empresa el pot deduir de les quantitats pendents de liquidació de les parts proporcionals i dels salaris pendents que puguin correspondre-li.

#### Article 11

##### *Assegurança de responsabilitat civil*

L'empresa ha d'assumir una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil derivada de l'actuació dels treballadors en el compliment del servei.

**Article 12****Bestreta**

El personal que ho sol·liciti pot percebre una bestreta de la mensualitat de fins a 180,30 euros, que s'ha de fer efectiva el dia 15 de cada mes.

**Article 13****Permisos no retribuïts**

L'empresa ha de concedir al personal que ho sol·liciti, per motius personals inexcusables, un permís sense retribució d'un màxim de 20 dies i sempre que no coincideixin més de 2 empleats en aquesta situació.

**Article 14****Serveis mèdics**

Els treballadors de l'empresa i en les condicions de la Llei de prevenció de riscos laborals han de passar, en el temps que l'empresa determini, com a mínim una revisió mèdica anual, o en períodes més curts en cas de malaltia, per comprovar la situació de baixa del treballador: l'empresa està obligada a finançar aquest servei.

Aquesta revisió és de caràcter obligatori per al personal subjecte a riscos.

**Article 15****Prevenió de riscos i salut laboral**

Es manifesta expressament que el compliment i l'observació de la normativa vigent i d'ordre intern sobre seguretat i salut en el treball és obligació de tot el personal i de l'empresa, qui a més ha d'aportar els mitjans necessaris per al compliment de l'esmentada normativa.

Es crea la Comissió de Seguretat i Salut en el Treball formada per 2 membres en representació de l'empresa i 2 en representació dels treballadors.

**Article 16****Formació**

Es reconeix la formació com un dret i un deure dels treballadors. Les empreses han de facilitar la formació dels treballadors mitjançant l'organització de cursos propis o bé facilitant l'assistència a altres centres externs. Sempre dins d'unes possibilitats econòmiques.

L'empresa ha d'informar els delegats de personal i de prevenció dels plans sobre accions formatives que ha de realitzar a cada exercici.

**Article 17****Organització del treball**

L'organització del treball, d'acord amb el prescrit en aquest Conveni i en la legislació vigent és facultat i responsabilitat de la Direcció de l'empresa.

L'organització del treball té per objecte assolir en l'empresa un nivell adequat de productivitat basat en la utilització òptima dels recursos humans i materials sense minva de la facultat al·ludida en el paràgraf primer, els representants tenen funcions d'orientació, proposta, emissió d'informes, etc., pel que fa a l'organització i la racionalització del treball, de conformitat amb l'article 64 del Text refós de l'Estatut dels treballadors aprovat per RDL 1/1995, de 24 de març.

**Article 18****Fons social**

S'assigna la quantitat de 600 euros/any a un denominat fons social, que ha d'administrar una

comissió integrada per 2 representants dels treballadors i 1 representant de l'empresa.

L'administració s'ha de fer partint d'un reglament que determini les partides a les que s'ha d'aplicar l'esmentada quantia (ulleres, dentista, altres despeses).

La quantia fixada s'ha d'incrementar anualment amb el mateix percentatge inicial dels salaris, sense revisió a final d'any.

**Article 19****Subrogació de personal**

Tot el personal en la seva assignació específica als serveis inclosos en l'àmbit d'aquest Conveni, s'ha de subrogar respecte de tots els seus drets i obligacions entre els qui se succeixin per continuar realitzant-los, qualsevol que fos la nova concessió de la seva totalitat o particular d'algun d'ells.

Tot això sense perjudici a més de les normes sectorials, respectives i vigents segons els casos.

**Article 20****Règim de faltes i sancions**

En matèria de faltes i sancions totes les activitats i/o serveis contemplats en aquest Conveni, han de respectar el que regulen les seves normes respectives, principals o subsidiàries si escau.

**CAPÍTOL 3****Drets sindicals****Article 21****Comitè d'Empresa**

Cada membre del Comitè d'Empresa disposa de 40 hores mensuals per exercir les seves funcions sindicals.

No s'han de computar dins del crèdit d'hores sindicals les utilitzades exclusivament en les reunions que convoqui l'empresa i les del Conveni col·lectiu.

**Article 22****Assemblees**

Tot el personal té dret a 1 hora mensual dins de la jornada laboral per realitzar assemblees. L'empresa ha de proporcionar un local adequat al mateix recinte de treball per realitzar aquestes assemblees previ avís amb 24 hores d'antelació.

L'assemblea la pot convocar el Comitè d'Empresa o un nombre de treballadors no inferior al 33 % de la plantilla.

El Comitè d'Empresa ha de presidir l'assemblea i és responsable del seu normal desenvolupament, així com de la presència a l'assemblea de persones que no pertanyin a l'empresa.

El president del Comitè ha de comunicar a la Direcció de l'empresa l'ordre del dia de la convocatòria i els noms de les persones no pertanyents a l'empresa que hi assisteixin i ha d'acordar amb la Direcció les mesures oportunes per evitar perjudicis en l'activitat normal de l'empresa.

**Article 23****Tauler d'anuncis**

L'empresa ha de posar a disposició del personal, del Comitè o dels delegats del personal un tauler d'anuncis per a tota classe d'informació, comunicats i propaganda de tipus sindical.

**Article 24****Quota sindical**

A tot aquell treballador afiliat a un sindicat amb representació a l'empresa, i prèvia la seva conformitat, se li ha de deduir la seva quota del rebut mensual de la nòmina. La conformitat d'aquesta mesura s'ha de comunicar a l'empresa per escrit.

**Article 25****Seccions sindicals**

L'empresa reconeix els drets següents:

Representar i defensar els interessos dels seus afiliats, ja sigui per algun mitjà de comunicació o pel tauler d'anuncis i distribuir propaganda.

Els delegats de secció sindical, d'una central sindical amb representació al Comitè poden comparèixer a les reunions d'aquest òrgan amb veu però sense vot.

**SEGONA PART****Acords específics que milloren les condicions de les activitats/serveis en les seves normatives respectives****a) Jornada**

La jornada en aquest Conveni s'estableix amb caràcter general per assolir durant la seva vigència la durada de 36 hores/setmana.

L'esmentada reducció, tenint en compte les diferents durades actuals dels serveis inclosos en l'àmbit, es pacta per a cada servei segons els anys en les condicions següents.

1. Serveis de recollida domiciliària de RSU i neteja viària.

Partint de la seva situació i distribució actuals de l'article 24 del seu Conveni de referència (DOGC núm. 3787, de 23 de desembre de 2002), s'han de disminuir en 118 hores en els 4 anys: el 1r any 2004, 15 hores; la resta 103 hores, dividit entre les 3 anualitats següents a raó d'1/3 de 103 hores cada anualitat (2005, 2006, 2007).

La fórmula per aplicar la reducció en aquests serveis és:

1.a) Els serveis de recollida domiciliària de RSU i neteja viària han de concentrar el nombre d'hores de reducció treballant menys dies segons les hores anuals que corresponguin.

L'empresa i la representació dels treballadors s'han de reunir per concretar el nombre de dies de reducció per servei que correspongui a cada anualitat; en el 2004 corresponen 2 dies.

2. Servei de jardins (amb regulació del Conveni sectorial de jardineria) BOE núm. 126 de 26 de maig de 2001.

La seva jornada actual regulada en l'article 16 del Conveni de referència normativa, que és de 1.700 hores, s'ha de reduir 70 hores a partir de 2005, a raó d'1/3 de 70 hores cada anualitat.

L'any 2005 corresponen 23 hores, que s'han de transformar en 3 dies de reducció; en el 2006 també 23 hores, que són 3 dies de reducció i en el 2007, 24 hores, que són 4 dies que amb les anteriors totalitzen una reducció de 10 dies.

3. Servei d'enllumenat, deixalleria i d'altres (amb regulació en Conveni 1999/2003 del grup d'empreses FISERSA)

Aquests serveis mantenen la seva jornada regulada en l'article 49 del Conveni de la seva referència normativa.

4. Servei amb regulació del Conveni del personal laboral de l'Ajuntament 2000-2004.

Aquest col·lectiu també manté la seva jornada actual regulada en l'article 17 del seu Conveni de referència.

Totes les jornades relacionades inclouen 20 minuts de descans com a temps realment treballat, quan es realitzin de forma continuada.

#### b) Condicions econòmiques

1. Els increments retributius pactats amb caràcter general per a tots els serveis, concreten les següents condicions econòmiques segons els anys de vigència per a cada un d'ells.

##### *Anys 2004, 2005 i 2006*

Les taules salarials de cada servei i/o col·lectiu vigents a 31 de desembre de cada any anterior correlatiu, s'han d'incrementar amb l'IPC real + 1,5 punts.

Aquests increments s'han de portar a terme cada any en 2 fases:

I. Al principi dels anys 2004, 2005 i 2006 i amb efectes 01 de gener, les taules salarials de cada servei/col·lectiu vigents a 31 de desembre de l'any anterior correlatiu s'han d'incrementar en l'IPC previst per a l'any corresponent + 1,5 punts.

II. En cas que l'IPC, establert per l'INE experimentés a 31 de desembre de cada un dels esmentats anys un increment salarial superior al previst inicialment, s'hauria d'efectuar una revisió salarial, tan aviat com es confirmés oficialment aquesta circumstància en l'excés sobre l'esmentada xifra.

Aquests increments, de produir-se, s'han d'abonar amb efecte d'1 de gener de l'any corresponent, i per portar-los a terme s'han de prendre com a referència els salaris i les taules que van servir de base per establir els increments inicials de cada una de les anualitats considerades, és a dir els vigents a 31 de desembre de cada any anterior correlatiu.

##### *Any 2007*

Les taules salarials de cada servei i/o col·lectiu vigents a 31 de desembre de l'any 2006, s'han d'incrementar amb l'IPC real +2 punts.

L'esmentat increment s'ha de portar a terme en 2 fases:

I. Al principi de l'any 2007 i amb efectes 01 de gener, les taules salarials de cada servei/col·lectiu vigents a 31 de desembre de l'any 2006, s'han d'incrementar en l'IPC previst per a l'any 2007 + 2 punts.

II. En cas que l'IPC establert per l'INE experimentés a 31 de desembre de 2007 un increment salarial superior al previst inicialment per a l'esmentat any s'hauria d'efectuar una revisió salarial, tan aviat com es confirmés oficialment aquesta circumstància en l'excés sobre l'indicada xifra.

Aquests increments, de produir-se, s'han d'abonar amb efecte d'1 de gener de l'any 2007 i per portar-los a terme s'han de prendre com referència els salaris i les taules que van servir de base per establir els increments inicials, és a dir els vigents a 31 de desembre de 2006.

2. Els increments pactats en el punt anterior, delimiten les condicions econòmiques dels diversos serveis, i pel que fa al col·lectiu "abans personal laboral de l'Ajuntament", ha d'aclarir-se que exclusivament els afecten els increments regulats en aquest Conveni a partir de l'any 2005,

ja que durant l'any 2004 tenen i continua vigent per a ells el Conveni referència del moment de la subrogació d'1 de novembre de 2002.

3. En el servei de jardins d'origen del Conveni sectorial, l'increment aquí pactat sobre les taules del sector en tots els seus conceptes ha de produir un plus mensual i en les pagues extres, de les característiques següents:

Denominació: plus Conveni a compte increments del sector.

Naturalment compensable i absorbible en còmput anual i globalment considerat en els augments de retribució, que per tots els conceptes poguessin derivar-se del Conveni sectorial.

Per això, l'esmentat Conveni en les seves condicions econòmiques, actuals o futures, només afecta les pactades per a aquest col·lectiu en el present, en el supòsit de ser superiors en termes anuals i globalment considerats tots els conceptes, per la seva diferència, i no per conceptes o plus considerats particularitzadament (disposició addicional tercera lletra d). II)

Mitjançant l'absorció i compensació definides, el plus regulat aquí s'ha de distribuir entre els diversos conceptes que han d'actualitzar els seus preus quan entrin en vigor els futurs Convenis sectorials.

4. Els conceptes de les taules salarials que refereixen articles dels diferents Convenis, s'han de meritjar en cada cas d'acord amb les condicions que regulin els convenis esmentats.

5. Les taules salarials que consten com a annex econòmic per a l'any 2004, s'han confeccionat amb el criteri per a l'esmentat any del punt 1.1 de l'apartat b) d'aquesta disposició addicional, de manera que les parts renunciïn l'altra possible opció d'increment que, amb el mateix cost, havien previst en el principi d'acord com a possibilitat d'aplicar un percentatge (0,5) per incrementar alguns plus o iniciar una paga, segons els col·lectius.

#### c) Acords concrets sobre serveis de l'empresa i/o pactes específics per a algun d'ells

##### *1. Operari deixalleria*

Tant l'operari/conductor de la deixalleria mòbil com l'operari de la deixalleria s'enquaden i pertanyen al col·lectiu/servei Fisera anterior; les seves condicions econòmiques consten en l'annex de taules salarials de l'esmentat col·lectiu.

Les funcions de l'operari-conductor són les derivades del propi lloc ambivalents d'esforç físic i atenció a usuaris (ambdós prevalents) respecte a les de conducció del vehicle per al seu desplaçament.

Les funcions de l'operari a la deixalleria fixa, relacionades enunciativament, ambivalents entre esforç físic i atenció als usuaris, són:

Neteja general de la instal·lació

Atenció a usuaris en general

Neteja de la zona

Anotació de dades

Procurar i vetllar pel bon funcionament de la instal·lació i els seus elements, sempre en relació amb el servei prestat, i les particularitats de les condicions de tot tipus en la prestació.

##### *2. Pacte de promoció econòmica/professional específic de "Jardins, Conveni sectorial"*

L'1 de gener de 2006, s'ha de reconèixer la categoria d'oficial jardiner als 4 treballadors que

efectuen actualment treballs ambivalents de jardiner i oficial, realitzen aquests amb responsabilitat a la seva zona (3) i actuen amb responsabilitat en les tasques de sega i poda (1) en les èpoques corresponents.

En la data assenyalada, 1 de gener de 2006, han de passar a cobrar el salari corresponent al reconeixement de la categoria d'oficial jardiner.

Durant l'any 2004 han de percebre un 50 % i l'any 2005 un 75 % de les diferències dels salaris de les 2 categories considerades.

El 5è treballador que té també en l'actualitat (juny 2004) la categoria de jardiner, se li ha de reconèixer la d'oficial jardiner el gener de 2006 exclusivament si després del període d'ensinistrament i formació fins a l'esmentada data, acredités el seu coneixement de l'ofici prèvia realització de les proves corresponents.

Durant aquest període no ha de percebre diferències de categoria i si no superés l'ensinistrament i la formació necessàries no consolidaria la categoria superior.

Aquest pacte de promoció econòmica i professional no implica que es produeixin vacants de la categoria de jardiner, ja que els treballadors ascendits han d'efectuar i continuar realitzant les mateixes funcions anteriors que també corresponien a l'esmentada categoria o eren a la frontera d'ambdues (jardiner i oficial jardiner).

##### *3. Pacte de promoció econòmica/professional en el col·lectiu/servei de RSU i neteja viària*

Al treballador que actualment (juny 2004) realitza funcions amb el vehicle previst denominat d'acció immediata en totes les ocasions necessàries, ha de desplaçar-lo conduint i realitza també ambivalentment treballs de peó, s'ha d'assimilar la seva categoria a la d'operari-conductor d'aquest servei amb efectes des de la firma del Conveni.

4. Altres articles dels Convenis de referència normativa dels diversos serveis, que a més dels econòmics i de jornada s'han de veure incrementats per aquest Conveni, són:

##### *Serveis de recollida de RSU i neteja viària (DOGC núm. 3.787, de 23 de desembre de 2002)*

Article 42. Indemnització per mort o invalidesa

Article 44. Premi de jubilació

Exclusivament les quanties dels supòsits o trams regulats s'han d'incrementar anualment amb el mateix percentatge inicial dels salaris, sense revisió a final d'any.

##### *Col·lectiu Fisera Conveni anterior*

Article 60. Pòlissa d'assegurança

Article 63. Premi de jubilació

Article 64. Ajuda social per a fills discapacitats

Exclusivament les quanties dels supòsits regulats en els esmentats articles s'han d'incrementar anualment amb el mateix percentatge inicial dels salaris, sense revisió a final d'any.

##### *Servei jardins (sectorial jardineria 2000-2003)*

Article 32. Premi matrimoni i natalitat i premi de jubilació

Article 39. Indemnització per invalidesa i mort

Exclusivament les quanties dels presumptes o trams regulats en els esmentats articles s'han d'incrementar anualment amb el mateix percentatge inicial dels salaris, sense revisió a final

d'any.

Si el Conveni sectorial incrementés superiorment aquests articles s'hauria d'aplicar aquell Conveni, pel regulat sobre això.

#### *Col·lectiu personal laboral Ajuntament, Conveni 2000-2004*

No s'estableixen en aquest Conveni millores d'aquell encara vigent, excepció feta de la previsió regulada en les condicions econòmiques per aplicar a partir de 2005 els increments salarials pactats sobre les taules de cada servei contemplat en els anys anteriors correlatius.

#### TERCERA PART

*Disposicions addicionals que regulen els principis generals del Conveni i les regles d'aplicació segons les diferents activitats o serveis*

##### Primera

El Conveni és únic, negociat amb la representació única dels treballadors de l'empresa, delimitant així la unitat normativa d'aquesta.

##### Segona

Això no obstant, el Conveni regula les diferents branques d'activitat, els diferents serveis que s'han integrat a l'empresa, i en aquesta regulació s'ha considerat la diversitat normativa que existia per a tots i cada un d'ells en el moment de la integració en aquesta empresa per subrogació dels col·lectius que els duïen a terme.

##### Tercera

La regulació per serveis considerant a més les seves diferents normatives d'origen, s'efectua per remissió als Convenis respectius relacionats i es concreta en el present amb les regles pactades per a cada un d'ells següents:

#### *a) Personal laboral subrogat de l'Ajuntament de Figueres, jardins*

S'han de regir pel seu actual Conveni, que és el vigent fins al 31 de desembre de 2004, ja esmentat en la introducció.

A partir de gener de 2005, han de continuar regint-se pel Conveni actual; no els afecten els Convenis que a partir de l'esmentat any poguessin subscriure's a l'Ajuntament per al seu personal laboral.

Als anys 2005, 2006 i 2007, els afecta salarialsment els increments percentuals i fórmules de revisió pactades amb caràcter general en aquest Conveni, és a dir IPC + 1,5 punts en 2005 i 2006 i IPC + 2 punts en 2007, els quals s'han d'aplicar a les seves condicions econòmiques de 31 de desembre de l'any anterior correlatiu.

La resta d'aquest Conveni, i exclusivament a partir de gener de l'any 2005, els ha d'afectar en aquells articles les matèries dels quals siguin d'expressa aplicació unificada o milloressin la regulació que contingués sobre la qüestió el Conveni de la seva referència normativa.

#### *b) Personal subrogat de Fisera Manteniment Urbà SA*

Aquests treballadors, en aquest Conveni s'han de regular per tots i cada un dels articles que els afecten del seu Conveni anterior, és a dir el Conveni del grup d'empreses municipals amb vigència 1999-2003, publicat en el DOGC núm. 3131, de 3 de maig de 2000.

L'esmentat col·lectiu ha de mantenir la seva estructura salarial i condicions anteriors de tot tipus, les quals només s'han de modificar pels acords específics i expressos assolits respecte a ells en aquest Conveni o per les normes d'aplicació i clar matís unificat pactats en aquest.

No els han d'afectar els Convenis futurs que subscriuguin o puguin subscriure's per al grup d'empreses FISERSA modificant l'esmentat 99/2003, DOGC núm. 3131, de 3 de maig de 2000.

#### *c) Personal subrogat de Fomento de Construcciones y Contratas, SA, en serveis de recollida de RSU i netja viària*

Aquests treballadors, en aquest Conveni s'han de regular per tots i cada un dels articles que els afecten del seu Conveni anterior, és a dir pel Conveni d'aquesta empresa amb vigència 2002-2003, publicat en el DOGC núm. 3787, de 23 de desembre de 2002.

L'esmentat col·lectiu ha de mantenir la seva estructura salarial i condicions anteriors de tot tipus, les quals només s'han de veure modificar pels acords específics i expressos assolits respecte a ells en aquest Conveni o per les normes d'aplicació i clar matís unificat pactats.

#### *d) Personal subrogat de CESP, SA, en servei de jardins, que es regia pel Conveni sectorial de jardineria*

Aquest col·lectiu té les seves regles particulars respecte a les anteriors en aquest Conveni, tota vegada que la remissió al Conveni sectorial de jardineria com a normativa reguladora no només es fa en el Conveni vigent en el moment de la subrogació, sinó als que puguin firmar-se en el futur, conseqüentment, han de regular com afectarien aquells al que s'ha pactat per a aquest col·lectiu en el present; cal concretant sobre això les regles següents:

I. El Conveni sectorial de jardineria, al qual es remet aquest com a regulador de les condicions laborals és el que amb vigència 2000-2003 consta publicat en el BOE núm. 126, de 26 de maig de 2001.

II. Aquest Conveni es considera millorat en aquells apartats particulars (jornada, salaris, etc.) i que consten expressament pactats per al col·lectiu i activitat referits en el present.

Els esmentats apartats només haurien d'afectar els convenis sectorials vigents o futurs, si considerats tots els conceptes globals i anualment superessin les condicions pactades en aquest.

III. Les normes o articles d'aquest Conveni, d'aplicació unificada pel seu clar contingut comú, també s'han d'aplicar a aquest servei/col·lectiu, com la resta i amb exclusió del sectorial.

##### Quarta

Els capítols i articles previstos en la 1a part per a aplicació unificada a tots els col·lectius tenen caràcter prevalent sobre aquestes matèries en les regulacions dels diversos serveis, evitant-se qualsevol col·lisió normativa.

##### Cinquena

#### *Dret subsidiari*

Les normes de dret subsidiari per a cada servei/activitat contemplats en aquest Conveni són les següents:

a) En els serveis de netja viària i recollida de RSU, el Conveni sectorial, BOE març 1996, és l'aplicable subsidiàriament en tot allò que no està previst en aquest per als esmentats serveis.

b) En el col·lectiu de jardins, origen normatiu el sectorial de jardineria els és d'aplicació l'esmentat Conveni no només subsidiàriament sinó també principal en totes les seves matèries o articles clarament específics d'aquest servei no regulats en el present, d'acord amb l'establert a la part tercera, lletra d) (disposicions addicionals).

c) En el col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de jardins ha de ser dret subsidiari de les seves normes consolidades el Conveni sectorial de jardineria.

d) Com a dret subsidiari per als treballadors d'enllumenat, deixalleria i altres provinents del Conveni col·lectiu 1999-2003 del grup d'empreses Fisera, se'ls ha d'aplicar el de la branca d'activitat o servei específic que realitzin en aquesta empresa.

##### Sisena

La regulació o remissió als Convenis col·lectius dels respectius serveis que finalitzaven el 31/12/2003 i 31/12/2004 el del personal laboral de jardins, implica la pròrroga de tots ells als seus acabaments respectius, excepte als articles d'aplicació unificada o els de millora continguts en les parts 1a i 2a d'aquest Conveni.

Els esmentats convenis, que són els que específicament s'esmenten per a cada servei i/o activitat en la introducció s'han de considerar part integrant del present Conveni com a annexos, i s'han d'aplicar d'acord amb les regles establertes particularment per a cada un d'ells.

## ANNEX

## Taules salarials provisionals 2004

Servei de neteja viària i recollida RSU

IPC previst 2004, 2 %

Increment Conveni 3,50 %

Salari base=SB; Plus Conveni=PC; Plus penós=PP.

	SB	PC	PP
Encarg. general .....	28,01 x 30= 840,44	31,67 x 25 = 791,72	5,61 x 25= 140,28
Encarregat .....	21,40 x 30= 642,12	26,54 x 25 = 663,41	4,28 x 25= 106,97
Cond. dia capat. ....	20,76 x 30= 622,76	14,36 x 25 = 358,91	4,15 x 25= 103,84
Mecànic .....	20,76 x 30= 622,76	14,98 x 25 = 374,51	4,15 x 25= 103,84
Cond. nit .....	20,76 x 30= 622,76	12,68 x 25 = 317,00	4,15 x 25= 103,84
Oper. cond. ....	20,46 x 30= 613,70	4,68 x 25 = 117,12	4,09 x 25= 102,28
Peó dia .....	20,35 x 30= 610,58	4,57 x 25 = 114,25	4,09 x 25= 102,28
Peó nit .....	20,35 x 30= 610,58	3,58 x 25 = 89,53	4,09 x 25= 102,28
Of. adm. ....	20,03 x 30= 600,90	20,25 x 25 = 506,21	4,01 x 25= 100,20
Aux. adm. ....	15,18 x 30= 455,36	10,63 x 25 = 265,73	3,03 x 25= 75,74

Plus nocturn=PN; Plus distància i transport=PDT; Plus abocament= PA.

	PN	PDT	PA
Encarregat general .....	5,33 x 25 = 133,26		
Encarregat .....	3,61 x 25 = 90,31		
Cond. dia capataç .....	3,45 x 25 = 86,14		
Mecànic .....	3,45 x 25 = 86,14		
Cond. nit .....	5,19 x 25 = 129,87	2,90 x 25 = 72,62	
Oper. cond. ....	3,45 x 25 = 86,14		
Peó dia .....	3,45 x 25 = 86,14		
Peó nit .....	5,09 x 25 = 127,26		
Of. adm. ....	2,90 x 25 = 72,62		
Aux. adm. ....	2,44 x 25 = 60,90		

Total mes=TM; Juliol i Nadal=JN; Beneficis= B.

	TM	JN	B
Encarregat g. ....	1.905,70	1.669,13	1.062,27
Encarregat .....	1.502,81	1.356,54	906,08
Cond. dia capat. ....	1.171,65	1.066,95	788,97
Mecànic .....	1.187,25	1.066,95	788,97
Cond. nit .....	1.332,23	1.066,95	788,97
Oper. cond. ....	919,24	841,17	703,88
Peó dia .....	913,25	841,17	703,88
Peó nit .....	1.015,79	841,17	703,88
Of. adm. ....	1.279,93	1.179,54	817,49
Aux. adm. ....	857,73	826,40	642,52

Paga de setembre (per a totes les categories) 363,81

Hora extra dia=HED; Hora extra nit=HEN; Article 17=A17; Article 18= A18.

	HED	HEN	A17	A18	
				Any	Dia
Cond. dia capat. ....	8,15	9,35	14,31		
Mecànic .....	8,15	9,35	14,31		
Cond. nit .....	8,15	9,35	14,31	726,51	2,42
Peó dia .....	6,34	6,94	11,29		
Peó nit .....	6,34	6,94	11,29	641,03	21,34

3,5 % a cta. plus conveni sectorial=PCS.

## ANNEX

## Taules salarials provisionals 2004

Servei de parcs i jardins

Salari base=SB03;

3,5 % a cta. plus conveni sectorial=PCS.

Categoria	SBO3	PCS
<i>Personal tècnic</i>		
Tècnic llicenciat .....	1.359,54	47,58
Tècnic diplomad .....	1.179,84	41,29
Tècnic titulat .....	1.094,16	38,30
Tècnic no titulat .....	1.000,14	35,00
Delineant .....	1.124,88	39,37

*Personal administratiu*

Cap administratiu .....	993,86	34,79
Oficial administratiu .....	930,59	32,57
Administratiu .....	859,71	30,09
Aux. administratiu .....	820,42	28,71
Aspirant .....	507,87	17,78
Aprenent .....	586,17	20,52

*Personal d'oficis manuals*

Encarregat o mestre jardiner	905,59	31,70
Oficial jardiner .....	863,38	30,22
Oficial conductor .....	863,38	30,22
Jardiner .....	817,27	28,60
Aux. jardiner .....	781,34	27,35
Peó .....	735,23	25,73
Aprenent .....	586,17	20,52
Vigilant .....	812,59	28,44
Netejador/a .....	781,36	27,35

	Import	CS
Art. 19. Plus de conservació i Manteniment .....	28,63	1,00
Art. 24 Plus transport .....	93,28	3,26
Art. 27 Salut, seguretat i prev. riscos laborals		
Dia complet .....	9,73	0,34

	Import	CS
Hora o fracció superior 30 minuts .....	1,29	0,05
Fraccions inferiors a 30 minuts ..	0,66	0,02
Art. 29 Desplaçaments i dietes		
Mitja dieta .....	8,29	0,29
Dieta completa .....	41,46	1,45

## ANNEX

## Taula de vinculació i antiguitat 2000

Personal of. manuals=PM; Personal administratiu=PA; Personal tècnic=PT.

	Categoria					
	PM		PA		PT	
Antiguitat	2003	3,50%	2003	3,50%	2003	3,50%
2 anys .....	18,11	0,63	19,61	0,69	25,00	0,88
6 anys .....	50,22	1,76	54,23	1,90	68,79	2,41
10 anys .....	87,89	3,08	94,84	3,32	120,37	4,21
14 anys .....	125,60	4,40	135,49	4,74	171,97	6,02
18 anys .....	157,37	5,51	170,30	5,96	216,61	7,58
20 anys .....	189,20	6,62	210,42	7,36	260,66	9,12
22 anys .....	200,89	7,03	216,79	7,59	275,11	9,63
24 anys .....	245,65	8,60	264,91	9,27	316,27	11,07
26 anys .....	276,08	9,66	297,78	10,42	381,22	13,34
28 anys .....	301,35	10,55	325,21	11,38	412,73	14,45

## ANNEX

## Taules salarials provisionals 2004

Servei d'enllumenat públic i deixalleria

Categoria Salari base

## Grup I. 1a categoria

Titulat sup./cap serv. tècnic ..... 2.242,99

Titulat sup./cap serv. adm. .... 1.943,93

## Grup I. 2a categoria

Titulat sup./cap serv. tècnic ..... 1.644,86

Titulat sup./cap serv. adm. .... 1.495,33

Cap de secció ..... 1.420,56

## Grup I. 3a categoria

Delineant ..... 1.211,22

Administratiu 1a ..... 1.211,22

Categoria Salari base

Administratiu 2a ..... 1.029,98

Auxiliar tècnic ..... 934,58

Auxiliar administratiu ..... 934,58

Aspirant auxiliar administratiu ..... 821,18

## Grup II. 1a categoria

Encarregat ..... 1.196,26

Capatàs ..... 1.046,73

## Grup II. 2a categoria

Oficial 1a ..... 965,00

Oficial 2a ..... 897,00

Oficial 3a ..... 837,39

## Grup II. 3a categoria

Peó ..... 717,33

Netejador/a ..... 581,20

Import

Art. 38. Antiguitat ..... 36,51

Art. 40. Quilometratge ..... 0,23

Art. 44. Reforç setmanal ..... 129,48

Art. 44. Reforç en festiu ..... 26,56

Art. 44. Premi sortida laborable ..... 16,61

Art. 44. Premi sortida festiu ..... 29,88

Art. 41. Complement nocturnitat ..... 9,96

Art. 42. Complement treball diumenge ..... 29,88

Art. 43. Complement jornada partida ..... 146,09

Revisió nocturna ..... 43,17

Dieta ..... 41,82

Mitja dieta ..... 13,29

Plus conductor ..... 87,65

Art. 46. Plus conductor preceptor ..... 196,55

## Art. 39. Hores extraordinàries

	LD	LN	FD	FN
<b>Grup I. 1a categoria</b>				
Titulat sup./cap serv. tècnic ..... 24,74	34,63	34,63	43,29	
Titulat sup./cap serv. adm. .... 21,43	30,02	30,02	3,52	
<b>Grup I. 2a categoria</b>				
Titulat sup./cap serv. tècnic ..... 18,13	25,39	25,39	31,73	
Titulat sup./cap serv. adm. .... 16,49	23,08	23,08	28,86	
Cap de secció ..... 15,66	21,93	21,93	27,42	
<b>Grup I. 3a categoria</b>				
Delineant ..... 13,35	18,70	18,70	23,38	
Administratiu 1a ..... 13,35	18,70	18,70	23,38	
Administratiu 2a ..... 11,35	15,90	15,90	19,87	
Auxiliar tècnic ..... 10,31	14,43	14,43	18,04	

	LD	LN	FD	FN
Auxiliar adminis. .... 10,31	14,43	14,43	18,04	
Aspirant auxiliar administratiu ..... 9,06	12,68	12,68	15,85	
<b>Grup II. 1a categoria</b>				
Encarregat ..... 13,20	18,46	18,46	23,08	
Capatàs ..... 11,54	16,16	16,16	20,19	
<b>Grup II. 2a categoria</b>				
Oficial 1a ..... 10,64	14,89	14,89	18,62	
Oficial 2a ..... 9,89	13,85	13,85	17,32	
Oficial 3a ..... 9,23	12,93	12,93	16,16	
<b>Grup II. 3a categoria</b>				
Peó ..... 7,91	11,07	11,07	14,37	
Netejador/a ..... 6,41	8,97	8,97	11,22	

(05.020.121)

## RESOLUCIÓ

TRI/574/2005, de 23 de febrer, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de revisió salarial per a l'any 2005 del Conveni col·lectiu de treball del sector d'indústries siderometal·lúrgiques de les comarques de Lleida (codi de conveni núm. 2500245).

Vist el text de l'Acord de revisió salarial per a l'any 2005 del Conveni col·lectiu de treball del sector d'indústries siderometal·lúrgiques de les comarques de Lleida, subscrit per les parts negociadores el dia 16 de febrer de 2005, i de conformitat amb el que estableixen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

## RESOLC:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de revisió salarial per a l'any 2005 del Conveni col·lectiu

de treball del sector d'indústries siderometal·lúrgiques de les comarques de Lleida (codi de conveni núm. 2500245) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball i Indústria a Lleida.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Lleida, 23 de febrer de 2005

PILAR NADAL I REIMAT  
Directora dels Serveis Territorials  
a Lleida en funcions

Traducció del text original signat per les parts

ACTA  
de revisió de conveni

A la ciutat de Lleida, sent les onze hores del dia setze de febrer de l'any 2005 es reuneixen al domicili social de FEMEL les persones que es relacionen al marge, membres de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu provincial per a la Indústria siderometal·lúrgica de la província de Lleida, a l'objecte d'adaptar les taules salarials de l'esmentat Conveni col·lectiu provincial.

## Assistents

## UGT

Buenaventura Baca  
Javier Moreno  
Juan José Lucena  
Justo Villafañe

## Assessors

Jacinto Valle  
Miguel García

## CCOO

Carlos Asensio  
Joseph A. Gómez  
Francisco Gil

## Assessor

Andreu Capdevila

## FEMEL

Josep Pampalona

Fetes les comprovacions oportunes, havent-se pactat per aquest any l'IPC previst amb més d'un 0,75 per 100, que s'ha d'incrementar amb la desviació de l'IPC previst respecte del real de l'any 2004, que ha resultat ser del 1,2 per 100, l'augment de les taules salarials per a l'any 2005 és del 3,95 per cent.

El complement "ex categoria", per a aquells